

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

Н.М.Хизириева.

« _____ » _____ 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУ

«Детский сад №29 «Сказка»

З.Б.-Х.Дадаева

09 2017 год



**СОГЛАШЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГБДОУ № 29 «Сказка» г.ГРОЗНОГО
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
на 2017-2020гг.**

1.Предмет соглашения

1.1. Соглашение по охране труда Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 «Сказка» г. Грозного» (далее - Учреждение), заключено на паритетной основе между работодателем в лице его уполномоченного представителя и работников Учреждения в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – Профком).

Соглашение определяет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений между работодателем и профкомом учреждения.

1.2. Условием заключения Соглашения является соблюдение существующих прав и гарантий в области охраны труда и не допущение ухудшения, по сравнению с законодательством, положения работников. Ответственными за соблюдение положений Соглашения являются работодатель в лице заведующей ГБДОУ «Детский сад № 29 «Сказка» г.Грозного Дадаевой Зары Батал-Хаджаевны с одной стороны и председателя профкома, в лице Хизириевой Наиры Мамедовны с другой стороны (далее - Стороны).

1.3. Стороны выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в Соглашении по охране труда. Также они осуществляют свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается обеими сторонами. Заседания представителей сторон проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.4. В своей работе стороны взаимодействуют с государственными органами управления, надзора, профессиональными союзами и специалистами, привлекаемыми на договорной основе (с учетом специфики и отраслевых особенностей работы конкретных интересов трудового коллектива). Деятельность и оплата труда привлекаемых специалистов регламентируется коллективным договором или другим совместным решением работодателя и профкома.